

## ENGAGEMENT FACILITY



**TÍTULO DEL PROYECTO:** FORTALECIMIENTO DE LA OFICINA DE PNUD ECUADOR

**NÚMERO DEL PROYECTO:**

**IMPLEMENTADOR:** PNUD

**FECHA DE INICIO:** ENERO DE 2018

**FECHA DE FINALIZACIÓN:** DICIEMBRE 2018

### BREVE DESCRIPCIÓN

Este proyecto busca proveer una respuesta rápida y flexible a las iniciativas programáticas, operacionales y comunicacionales de la oficina, respaldar los resultados obtenidos en el diseño e implementación de políticas, apoyar iniciativas innovadoras que amplíen el alcance de los resultados propuestos y cuenten con un potencial de escalabilidad. En el mismo sentido, permitirá a la Oficina del PNUD en Ecuador fortalecer su estructura organizacional y el perfil técnico de su personal para permitir el logro de los objetivos planteados en sus instrumentos de programación (CPD y CPAP).

Efectos del CPD a los que contribuye el proyecto:

- Efecto No.1.

Producto(s) Indicativo(s) con indicador de género:  
GEN3

**Total de recursos:**

**Gobierno:**

**Propios:**

**Otros:**

### PNUD

Nuno Queirós, Representante Residente Adjunto

**Fecha:**

---

## **I. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN**

Durante el año 2014 se elaboraron los instrumentos de programación para el cuatrienio 2014 –2018. A través de este proceso, el Sistema de las Naciones Unidas en el Ecuador en general y la Oficina del PNUD en particular, identificaron los objetivos a realizarse en apoyo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el Ecuador. Este ejercicio se llevó a cabo a través de los instrumentos previstos como: la Evaluación Común de País (CCA), el Marco de Asistencia para el Desarrollo del Sistema de las Naciones Unidas (UNDAF), el Programa de País de PNUD (CPD), el Plan de Acción del Programa de País (CPAP) y, finalmente, distintos Planes Anuales de Trabajo (AWP).

El comienzo de un nuevo periodo de cooperación, los objetivos planteados en los mencionados instrumentos y la necesidad de apoyar al Gobierno de Ecuador ponen a la oficina del PNUD frente a una serie de complejos desafíos. Con estos antecedentes, la oficina del PNUD Ecuador considera necesario implementar una serie de acciones de fortalecimiento organizativo, especialización técnica de los recursos humanos, y la implementación de nuevas medidas innovadoras.

---

## **II. ESTRATEGIA**

### Resultado Previsto 1

Al final del periodo de implementación de la presente, la oficina de UNDP habrá mejorado notablemente su capacidad de gestión. Mejora que será visible en el análisis de los instrumentos de reporte financiero y sustantivos (ROAR; Balance Scorecard; reportes en ATLAS; etc.).

Con el fin de alcanzar el resultado mencionado, la oficina del PNUD realizará las siguientes actividades:

1. Fortalecimiento organizacional de las unidades de Programa, Operaciones y Comunicación, a través de la contratación de personal técnico y administrativo, y acciones sustantivas en materia de producción de materiales, organización de eventos, realización de misiones e intercambios internacionales.
2. Fortalecimiento logístico y operativo de las unidades de Programa, Operaciones y Comunicación, a través de adquisición de equipos informáticos y de oficina.
3. Desarrollo de las capacidades técnicas del personal de la oficina, a través de la realización de un programa de capacitación y apoyo a las actividades de monitoreo.

### Resultado Previsto 2

Al final del período de implementación, el PNUD habrá ejecutado un programa de apoyo a la implementación nacional y local de los ODS.

Con el fin de alcanzar el resultado 2, la oficina del PNUD realizará las siguientes actividades:

1. Planificación y abogacía a nivel nacional y binacional– Senplades.
2. Planificación y abogacía a nivel local – GAD.
3. Medición, monitoreo y reporte (incluye NVR).

### Resultado Previsto 3

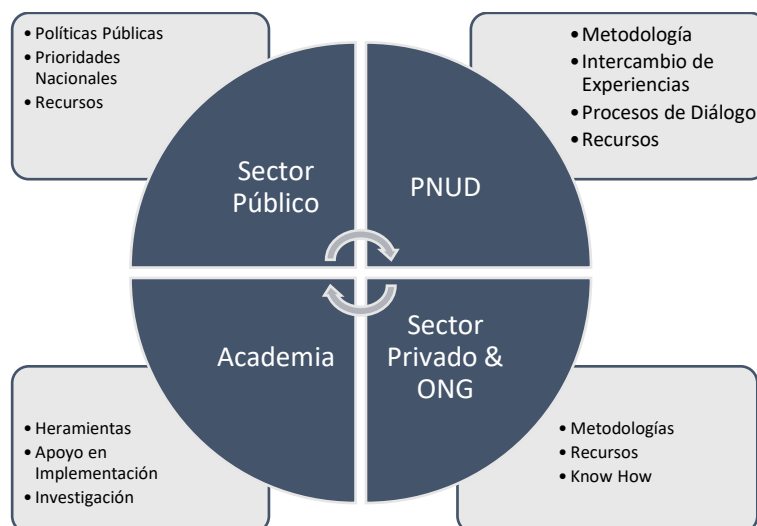
Al final del período de implementación de este instrumento programático, el PNUD habrá implementado un programa de transversalización de género a nivel nacional y local, para lo cual habrá realizado actividades para:

1. Empoderamiento de las mujeres en el sector trabajo.
2. Encuesta piloto sobre la violencia de género y un estudio sobre los costos de la violencia de género para Ecuador.
3. Estrategia inicial para sensibilización de género a líderes locales.

---

### III. ALIANZAS Y COOPERACIÓN SUR-SUR

Este proyecto plantea como base la identificación de proyectos y estrategias de manera conjunta con el sector público, el sector privado y la academia, con la finalidad de probar herramientas y escalar sus implementaciones de la mano con la abogacía que, de manera integrada para no solo implementar soluciones acordadas, sino movilizar recursos alrededor de objetivos comunes de los actores.



Si bien no se contempla en el presente proyecto acciones presupuestadas formales de cooperación Sur – Sur o Cooperación Triangular, se contempla hacer intercambios de experiencias con otros países y oficinas de País de PNUD.

---

### IV. GESTIÓN DEL PROYECTO

La modalidad de ejecución del proyecto será DIM y será implementado bajo las normas corporativas que el PNUD establece para esta modalidad. Los gastos serán ordenados por el RR o el DRR.

UNDP se encargará de la selección y contratación del personal, manejo financiero y servicios provisionales. Las líneas de referencia de monitoreo y procedimientos de reporte de UNDP serán aplicadas.

---

### V. CONTEXTO LEGAL

El presente documento de proyecto será el instrumento al que se hace referencia en el acuerdo básico de asistencia entre el Gobierno de Ecuador y UNDP.

Con el objeto de promover la flexibilidad en la ejecución y gestión de este proyecto, los siguientes tipos de revisiones al presente documento del proyecto podrán realizarse con la firma del (a) Representante Residente de UNDP, únicamente, siempre que dicho representante cuente con seguridades de que los demás signatarios del documento de proyecto no tienen objeciones a los cambios propuestos:

- Revisiones de cualquier anexo del proyecto o adiciones a ellos.
- Revisiones que no impliquen cambios significativos en los objetivos inmediatos, los resultados o las actividades del proyecto pero que se deban a una redistribución de los insumos ya acordados o a aumento de los gastos, debidos a la inflación; y
- Revisiones anuales obligatorias mediante las que reescala la entrega de los insumos acordados o se aumentan los gastos debido a la inflación o se tiene en cuenta el margen de flexibilidad del organismo en materia de gastos.

Cabe dejar establecido que, en caso de existir diferencias entre el documento central del presente proyecto y sus anexos, se asumirá como válida la información contenida en el primero. De darse esta situación el Equipo del Proyecto deberá actualizar/compatibilizar los documentos anexos, en aquellos aspectos que no se hubiera identificado previa la aprobación del documento central.

---

## VI. GESTIÓN DE RIESGOS

- El PNUD como Asociado en la Implementación realizará todos los esfuerzos que resulten razonables a fin de asegurar que ninguno de [los fondos del proyecto se utilicen para brindar asistencia a personas o entidades vinculadas con el terrorismo, y que los receptores de los fondos provistos por el PNUD en el marco del presente proyecto no aparezcan en la lista del Comité del Consejo de Seguridad, creado por Resolución 1267 del año 1999. Este listado puede consultarse en [http://www.un.org/sc/committees/1267/aq\\_sanctions\\_list.shtml](http://www.un.org/sc/committees/1267/aq_sanctions_list.shtml). Esta disposición debe incluirse en todos los subcontratos y sub-acuerdos firmados en el marco del presente Documento de Proyecto.
- Se reforzará la sostenibilidad social y ambiental a través de la aplicación de los Estándares Sociales y Ambientales del PNUD (<http://www.PNUD.org/ses>), y del Mecanismo de Rendición de Cuentas (<http://www.PNUD.org/secu-srm>).
- El PNUD como Asociado en la Implementación velará que las obligaciones siguientes sean vinculantes para cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario:
  - De conformidad con el Artículo III de la SBAA [o las Disposiciones Suplementarias del Documento de Proyecto], cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario tendrá la responsabilidad de la seguridad y protección de cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario, de su personal, de su propiedad, y de los bienes del PNUD que se encuentren en su custodia. Con este fin, cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario:
  - Instrumentará un plan de seguridad adecuado y sostendrá dicho plan, teniendo en cuenta la situación de seguridad del país en el que se desarrolla el proyecto;
- Cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario adoptará las medidas apropiadas para evitar el uso indebido de fondos, fraude o corrupción por parte de sus funcionarios, consultores, subcontratistas y sub-receptores en la ejecución del proyecto o programa o utilizando los fondos del PNUD. Garantizará que sus políticas de gestión financiera, lucha contra la corrupción y lucha contra el fraude se apliquen y se apliquen a todos los fondos recibidos de o por conducto del PNUD.
- Los requisitos de los siguientes documentos, vigentes en el momento de la firma del Documento de Proyecto, se aplican a cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario: (a) Política del PNUD sobre Fraude y otras Prácticas Corruptas y (b) Directrices de la Oficina de Auditoría e Investigaciones del PNUD. Cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario acepta los requisitos de los documentos anteriores, los cuales son parte integral de este Documento de Proyecto y están disponibles en línea en [www.undp.org](http://www.undp.org).
- Cada parte responsable, subcontratista y sub-beneficiario mantendrá informado al PNUD, como Asociado en la Implementación, de manera inmediata de cualquier incidencia de uso inapropiado de fondos, o alegación creíble de fraude o corrupción con la debida confidencialidad.
- El PNUD tendrá derecho a un reembolso por parte de la parte responsable, subcontratista o sub-beneficiario de los fondos que hayan sido utilizados de manera inapropiada, incluyendo fraude o corrupción, o pagados de otra manera que no sean los términos y condiciones del Documento del Proyecto. Dicho monto puede ser deducido por el PNUD de cualquier pago debido al de la parte responsable, subcontratista o sub-beneficiario bajo este o cualquier otro acuerdo. La recuperación de esa cantidad por el PNUD no disminuirá o limitará las obligaciones de la parte responsable, subcontratista o sub-beneficiario bajo este Documento de Proyecto.
- Cuando dichos fondos no hayan sido reembolsados al PNUD, la parte responsable, subcontratista o sub-beneficiario está conforme con que los donantes del PNUD (incluido el Gobierno), cuya financiación sea la fuente, en su totalidad o en parte, de los fondos destinados a las actividades previstas en el presente Documento de Proyecto, podrán solicitar recurso a la parte responsable, subcontratista o sub-beneficiario para la recuperación de cualesquiera fondos determinados por el PNUD que hayan sido utilizados de manera inapropiada, incluso mediante fraude o corrupción, o que hayan sido pagados de otra manera que no sea conforme a los términos y condiciones del Documento del Proyecto.

- El término "Documento del Proyecto", tal como se utiliza en esta cláusula, se considerará que incluye cualquier acuerdo subsidiario pertinente posterior al Documento del Proyecto, incluyendo aquellos con las partes responsables, subcontratistas y sub-receptores.

## VII. MARCO DE RESULTADOS Y RECURSOS DEL PROYECTO

<b>Resultados Esperados:</b> Fortalecimiento Organizacional y Técnico de la Oficina de PNUD Ecuador.		
<b>Indicadores:</b> Mejora sustancial en la capacidad de gestión de la oficina, en las iniciativas promovidas y en los recursos ejecutados y movilizados.		
<b>Tipo de Fondos:</b> Recursos propios del PNUD y de contrapartes a movilizar.		
<b>Título de Proyecto y Número:</b> Fortalecimiento de la oficina de PNUD Ecuador		
RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES	INSUMOS
Fortalecimiento organizacional y técnico de la oficina de PNUD Ecuador	1. Fortalecimiento organizacional, logístico y operativo, así como el desarrollo de las capacidades técnicas del área de Ambiente y Energía.	Personal técnico y administrativo: USD Equipos: USD Talleres y cursos: USD Viajes y viáticos: USD Misceláneos: USD
	2. Fortalecimiento organizacional, logístico y operativo, así como el desarrollo de las capacidades técnicas del área de Comunicación.	Personal técnico y administrativo: USD Equipos: USD Talleres y cursos: USD Viajes y viáticos: USD Misceláneos: USD
	3. Fortalecimiento organizacional, logístico y operativo, así como el desarrollo de las capacidades técnicas del área de Desarrollo Económico Inclusivo y Gestión de Riesgos.	Personal técnico y administrativo: USD Equipos: USD Talleres y cursos: USD Viajes y viáticos: USD Misceláneos: USD
	4. Fortalecimiento organizacional, logístico y operativo, así como el desarrollo de las capacidades técnicas del área de Gobernabilidad Democrática y Desarrollo Social.	Personal técnico y administrativo: USD 71.000,00 Equipos: 3.500,00 Talleres y cursos: USD Viajes y viáticos: USD Misceláneos: USD TOTAL: USD 74.500,00
	5. Fortalecimiento organizacional, logístico y operativo, así como el desarrollo de las capacidades técnicas del área de Operaciones.	Personal técnico y administrativo: USD Equipos: USD Talleres y cursos: USD Viajes y viáticos: USD Misceláneos: USD
	1. Fortalecimiento del Programa de Ambiente y Energía, a través de: la contratación de personal técnico y administrativo, la capacitación del equipo, la generación de espacios de intercambio y aprendizajes entre proyectos, el	Personal técnico y administrativo: USD 17829,22 Talleres y cursos: USD 6000 Viajes y viáticos: USD 5000 Misceláneos: USD 1500

	apoyo técnico para la generación de nuevas propuestas, la implementación de iniciativas innovadoras que aporten valor a los procesos de Gobierno y apalanquen recursos adicionales, el fortalecimiento de la gestión del portafolio de proyectos del Área a través de un monitoreo y seguimiento efectivo, entre otros.	Iniciativas y generación de portafolio: USD 46000 Proyectos: USD 30000 (para cubrir personal)
	2. Extensión sin costo del contrato del fiscalizador Factor 4 del Parque Eólico Baltra, por solicitud del MEER será manejado por PNUD.	USD 13384
Implementación nacional y local de los ODS	1. Planificación y abogacía a nivel nacional y binacional– Senplades.	Consultores nacionales e internacionales, talleres: USD 30.000,00
	2. Planificación y abogacía a nivel local – GAD.	Contratación de un UNV, cooperación sur-sur y material comunicacional: USD 25.000,00
	3. Medición, monitoreo y reporte.	Consultores nacionales, publicaciones y talleres: USD 25.000,00
Programa de transversalización de género a nivel nacional y local	1. Empoderamiento de mujeres en el sector trabajo.	Talleres y difusión: USD 15.000,00 Asesoría internacional: US\$ 17.000,00
	2. Encuesta piloto sobre la violencia de género	Apoyo técnico al INEC (plan piloto): USD 5.000,00
	3. Estudio sobre los costos de la violencia de género para Ecuador.	Consultor nacional (costos violencia de género): USD 5.000,00
	4. Estrategia inicial para sensibilización de género a líderes locales.	Mapeo de actores y misiones a terreno: USD 3.000,00
<b>TOTAL DE RECURSOS</b>		